



Unidad responsable: Programa Presupuestario:				Recursos Humanos REHU04 Contratación y Capacitación de Funcionarios Municipales							
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA	VARIABLES	FRECUENCIA	DIMENSIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR	META PROGRAMADA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	Contribuir a la profesionalización de los servidores públicos y fortalecimiento de la gestión municipal de Atitalaquia	Porcentaje de capacitaciones para la profesionalización de los servidores públicos	$(NCA/NCP) \times 100$	NCA: Número de Capacitaciones Aplicadas / NCP: Número de Capacitaciones Programadas	Anual	Eficiencia	Porcentaje	Estrategico	10 Capacitaciones	Listas de Asistencia, bitacora y/o Constancias entregadas, fotografías	Los servidores públicos asisten puntuales a las capacitaciones otorgadas por el área de recursos humanos.
PROPÓSITO	Los trabajadores de la administración pública municipal de Atitalaquia, Hidalgo, muestran eficiencia en el ejercicio de sus actividades	Porcentaje de reportes de capacitación a Servidores Públicos	$(RREC/RPEC) \times 100$	Reportes realizados de empleados capacitados/ Reportes programados de empleados capacitados	Anual	Eficiencia	Porcentaje	Estrategico	8 reportes	Listas de Asistencia, bitacora y/o Constancias entregadas, fotografías	Los servidores públicos, asisten y terminan sus capacitaciones programadas.
COMPONENTE	Capacitaciones evaluadas adecuadamente	Número de reportes de funcionarios que han recibido cursos de actualización dentro del periodo evaluado	$(RRRSPC/NRPS)$	Número de reportes realizados de servidores públicos capacitados en el periodo/ número de reportes programados de servidores públicos capacitados en el periodo	Semestral	Eficiencia	Número	Gestión	8 reportes	Bitacora y reportes	Los servidores públicos contestan los cuestionarios aplicados por el área de RH para evaluar la eficiencia de las capacitaciones.
	Clima laboral adecuado	Porcentaje de encuestas de la percepción que consideran los empleados que la comunicación entre departamentos es efectiva	$(ERCLA/EPCLA) \times 100$	Encuestas realizadas de servidores públicos capacitados en el periodo / Número de reportes programados de servidores públicos capacitados en el periodo.	Trimestral	Eficiencia	Porcentaje	Gestión	120 encuestas	Encuestas, bitacora, fotografías	Los servidores públicos respondieron las encuestas con claridad.
	Eficiencia en la comunicación interna	Porcentaje de informes de servidores públicos que reportan una mejora significativa en su desempeño.	$IRE/ICCC/PEICC \times 100$	Informes realizados de empleados con información compartida clara y comprensible / Informes programados de empleados con información compartida clara y comprensible	Mensual	Eficiencia	Porcentaje	Gestión	12 reportes	Reportes, Unidades Administrativas con comunicación efectiva	Los servidores públicos respondieron con claridad las encuestas
ACTIVIDADES	Realizar y elaborar procedimientos de detección de necesidades de capacitación	Porcentaje de cuestionarios de detección de capacitación aplicada	$CRDCA/CPDCA \times 100$	Cuestionarios realizadas de detección de capacitación aplicada / Cuestionarios programados de detección de capacitación aplicada	Trimestral	Eficiencia	Porcentaje	Gestión	120 Cuestionarios	Encuestas de detección de necesidades y solicitudes de capacitación	Los trabajadores de la Administración pública municipal, realicen de manera certera y accesible los cuestionarios.
	Medir con encuestas o evaluaciones de la aplicación del conocimiento	Porcentaje de informes de servidores públicos que reportan una mejora significativa en su desempeño.	$PIRMS/IE \times 100$	Porcentaje de informes realizados de mejora significativa del desempeño/ informes entregados	Trimestral	Eficiencia	Porcentaje	Gestión	12 informes	Encuestas Post capacitación	Los servidores públicos respondieron con certeza las encuestas aplicadas, obteniendo un informe certero
	Revisar y mejorar en las condiciones físicas del entorno de trabajo.	Número de Informes mejoras implementadas en infraestructura laboral	$(NIMG/NGP)$	Número de informes de mejoras gestionadas/ número de informes de mejoras programadas	Mensual	Eficiencia	Número	Gestión	12 informes	Informes de mantenimiento de encuestas de satisfacción sobre infraestructura.	Se cuenta con los recursos necesarios para realizar mejoras.
	Revisar el entorno laboral y crear un ambiente de alto rendimiento	Porcentaje de informes de empleados que consideran su ambiente laboral positivo	$(PIECBM/TIPA) \times 100$	Porcentaje de informes programados de empleados que califican como "bueno" o "muy bueno"/ Total de informes programados	Mensual	Eficiencia	Porcentaje	Gestión	12 informes	Informes físicos, encuestas	Los empleados evalúan la percepción sobre el ambiente laboral.
	Comunicación clara y efectiva	Número de informes de encuestas y focus group para evaluar la comunicación interna	$(NIREA / NIASCIP)$	Número de informes realizados de encuestas aplicadas / Número de informes programados de encuestas	Mensual	Eficiencia	Número	Gestión	12 informes	Informes físicos, encuestas	Los empleados responden activamente a las encuestas.